

**Integrale aanpak
jeugdigen in de
fase naar
volwassenheid**

Praktisch stappenplan

Verduidelijking rol en positie Wmo- en Jeugdconsulenten

“Van beleid naar praktijkwerkelijkheid”

1. Verschaf inzicht

Verschaf inzicht in processen, taken en verantwoordelijkheden behorend bij een effectieve overgang van Jeugdwet naar Wmo

- Stel een projectteam 18-/18+ op met betrokken functionarissen op beleid- en uitvoeringsniveau
- Verschaf inzicht in processen door inzet van een processcan
- Stel een proces- en werkafsprakendocument op met alle werkzaamheden
- Bepaal welke taken en verantwoordelijkheden behoren tot de geïnventariseerde processen en werkzaamheden

2. Wees duidelijk en transparant

Inventariseer huidige functieprofielen en stel deze bij inclusief taken, verantwoordelijkheden en competenties integrale aanpak

- Het projectteam heeft bij vormgeving en besluitvorming omtrent functieprofielen aandacht voor inbreng van consulenten
- Wees duidelijk over de verwachting ten aanzien van specialisten versus generalisten
- Bepaal of het aanstellen van een aandachtfunctionaris 18-/18+ wenselijk is

**Integrale aanpak
jeugdigen in fase naar
volwassenheid**

3. Aandacht voor praktijkdilemma's

Organiseer periodiek intervisiebijeenkomsten met Wmo- en Jeugdconsulenten en beleidsmedewerkers

- Stel een document op met ingebrachte praktijkdilemma's overgang Jeugdwet Wmo en gebruik dit als input voor het opstellen van beleidsdocumentatie
- Noteer 'inbreng praktijkdilemma's' als thema op de beleidsagenda
- Plaats het uitgangspunt 'eigen regie' in de context van het bieden van passende ondersteuning aan jeugdigen in de fase naar volwassenheid

4. Evalueer gezamenlijk

Evalueer periodiek met het projectteam 18-/18+ op lokaal en regionaal niveau en evalueer daarnaast op landelijk niveau

- Sta open voor elkaars inbreng en feedback
- Neem de evaluatiepunten op in het opgestelde proces- en werkafspraken document



SDO Support

ondersteuning in het sociaal domein

“Wmo- en Jeugdconsulenten hebben behoefte aan duidelijke verwachtingen vanuit de organisatie over de rol en positionering ten aanzien van een integrale aanpak voor de doelgroep.”

“Focus op mogelijkheden binnen huidige wet- en regelgeving bij het vormgeven van een integrale aanpak.”